



**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
Государственное бюджетное общеобразовательное
учреждение средняя общеобразовательная школа № 165
Приморского района Санкт-Петербурга**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
ГБОУ школа № 165 Приморского
района Санкт-Петербурга
Протокол от 17.августа.2023 № 7

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ГБОУ школа № 165
Приморского района Санкт-Петербурга
от «18»августа2023 года № 183_

УЧТЕНО

Мнение совета родителей
(протокол от 28.05.2023 №4)

**Положение об антикоррупционной политике
государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 165
Приморского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург,
2023

1. Общие положения

1.1. Положение об антикоррупционной политике государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 165 Приморского района Санкт-Петербурга (далее - Положение, антикоррупционная политика) разработано в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Антикоррупционная политика государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 165 Приморского района Санкт-Петербурга (далее - Учреждение) является документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которой является координирование деятельности работников Учреждения при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных правонарушений в Учреждении.

1.3. Соблюдение настоящего Положения является обязательным для всех работников Учреждения.

2. Цели, задачи и принципы антикоррупционной политики

2.1. Целью антикоррупционной политики являются:

разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения, формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Учреждения к коррупционным правонарушениям;

минимизация риска вовлечения работников и контрагентов Учреждения, независимо от занимаемой должности, в коррупционные правонарушения;

формирование у работников Учреждения единообразного понимания антикоррупционной политики Учреждения, непринятие коррупции в любых формах и проявлениях;

установление обязанности работников Учреждения знать ключевые нормы антикоррупционного законодательства и соблюдать требования антикоррупционной политики Учреждения.

2.2. Задачами антикоррупционной политики Учреждения являются:

формирование у работников единообразного понимания позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

минимизация риска вовлечения Учреждения и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

предупреждение коррупционных правонарушений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

установление обязанности работников Учреждения знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства.

2.3. Основными принципами антикоррупционной политики Учреждения являются:

принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении профессиональной деятельности, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, работниками Учреждения и иными лицами;

принцип личного примера руководящего состава Учреждения;

недопустимость установления привилегий, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Учреждения, совершивших коррупционные проявления;

недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;

мониторинг и контроль коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по осуществлению закупок для нужд Учреждения и устранения выявленных коррупционных рисков;

обеспечение информирования работников о действующей в Учреждении антикоррупционной политике, содействие повышению общего уровня антикоррупционной культуры работников Учреждения путем систематического информирования и обучения.

3. Область применения антикоррупционной политики и антикоррупционные мероприятия, проводимые Учреждением

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующего законодательства Российской Федерации.

3.3. Обязанности работников Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как намерение или готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

принимать (в рамках своих должных обязанностей) меры по предупреждению коррупции в Учреждении, в том числе выполнять рекомендации по противодействию коррупции, содержащиеся в кодексе этики и служебного поведения работников Учреждения;

незамедлительно уведомлять директора или лицо, исполняющее его обязанности, либо непосредственного руководителя или лицо, исполняющее его обязанности, обо всех известных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений.

3.4. Учреждением проводится комплекс антикоррупционных мероприятий, направленных на нормативное обеспечение антикоррупционной политики, включающий в себя:

введение кодекса профессиональной этики работников Учреждения;

введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки;

разработка и утверждение локальных нормативных актов Учреждения по вопросам профилактики и недопущения коррупционного поведения;

введение процедуры информирования работодателя работниками Учреждения о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

проведение периодической оценки коррупционных рисков и определение коррупционно опасных должностей и функций в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, а также разработка соответствующих антикоррупционных мер.

4. Обязанности лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в Учреждении, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

4.1. Общее руководство антикоррупционной деятельностью в Учреждении осуществляет директор, на которого возлагаются следующие функции:

утверждение антикоррупционной политики Учреждения;

определение должностных лиц из числа работников Учреждения, на которых

возлагается ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
формирование комиссии по противодействию коррупции в Учреждении;
контроль общих результатов внедрения и применения антикоррупционной политики;

контроль за организацией мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики;

оказание содействия уполномоченным представителям исполнительных органов государственной власти, контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, а также при проведении в Учреждении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.2. На должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, возлагаются следующие обязанности:

разработка и представление на утверждение директору Учреждения проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

организация работы по профилактике и противодействию коррупции в Учреждении в соответствии с антикоррупционной политикой;

формирование плана работы по противодействию коррупции в Учреждении и контроль за его выполнением;

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Учреждения;

организация проведения обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

оценка коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, разработка соответствующих антикоррупционных мер;

осуществление приема уведомлений о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Учреждения;

осуществление мониторинга изменений антикоррупционного законодательства;

осуществление регулярного мониторинга реализации мер противодействия коррупции в Учреждении, подготовка отчетов о выполнении плана работы по противодействию коррупции и реализации антикоррупционных мероприятий.

4.3. В Учреждении формируется Комиссия по противодействию коррупции (далее - Комиссия), осуществляющая свою деятельность в соответствии с Положением о Комиссии по противодействию коррупции.

Основными направлениями деятельности Комиссии являются:

анализ коррупционных рисков, выявление причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в Учреждении;

осуществление рассмотрения сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Учреждения;

оценка результатов антикоррупционной работы в Учреждении;

осуществление мер по предупреждению коррупции в Учреждении;

контроль за реализацией мероприятий, предусмотренным планом по противодействию коррупции.

5. Ответственность за коррупционные правонарушения

5.1. Работники Учреждения за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 165
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**, Безбородая Ирина
Николаевна, директор

11.11.24 13:15 (MSK)

Сертификат D54FA15D545A38E62E45F7A7A3ED1ADF