

**Отчёт о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции
в ГБОУ школе № 165 Приморского района Санкт-Петербурга
за I полугодие 2023 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация о реализации мероприятия
1	2	3	4
1. Организация работы по противодействию коррупции			
1.1	Организация совещаний (обучающих мероприятий) по вопросам организации работы по противодействию коррупции Обновление материалов на информационном стенде в фойе школы и на сайте по антикоррупции.	I полугодие. 2023г.	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение 17.01.2023г. методической планерки с сотрудниками школы по соблюдению антикоррупционной политики школы №165. • Протокол № 7 заседания Общего собрания работников от 03.04.2023 (утверждение Отчёта о самообследовании за 2022 год, пр.№92 от 04.04.2023 г. • Проведение 16.05.2023г. совещания по теме «Опасность коррупционных проявлений в образовательной организации • Обновление стендов по антикоррупции: • март 2023г., июнь 2023г.
1.2	Осуществление анализа по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции"	Постоянно	<p>Регламентированы нормативной документацией и принимаются меры по предупреждению коррупции:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) определены должностные лица, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; 2) обеспечено сотрудничество организации с правоохранительными органами; 3) проведен мониторинг локальных актов по антикоррупции.; 4) ведётся профилактическая работа по предотвращению возникновения конфликта интересов;; <p>Комплекс мероприятий представлен на официальном сайте школы: https://sch165.ru/ Регламентированы нормативной документацией и принимаются меры по соблюдению антимонопольного комплаенса: https://sch165.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizatsii/finansovo-khozyajstvennaya-deyatelnost</p> <ul style="list-style-type: none"> • Справка об отсутствии в проекте нормативных актов учреждения положений, противоречащих антимонопольному законодательству • Комплекс мероприятий представлен на официальном сайте школы

1.3	<p>Осуществление контроля качества предоставляемых платных услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг</p>	<p>В соответствии с Планом работы школы</p>	<p>Разработан и реализуется комплекс мероприятий, в соответствии с нормативными документами, регламентирующими контроль качества:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение об оказании дополнительных платных образовательных услуг ГБОУ школы №165 Приморского района Санкт-Петербурга», утв. 03.10.2022г. №128/15 • «План контроля за организацией и качеством платных образовательных. (приказ № 313 от 30.12.2022) • «Положение о привлечении и расходовании средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности» (№ 91 от 02.09.2022) • «Положение о порядке привлечения и использования благотворительных средств (пожертвований)» (№ 91 от 02.09.2022 г.) <p>Информационный блок «Дополнительные платные образовательные услуги» на сайте школы содержит развёрнутую информацию о порядке оказания: https://sch165.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizatsii/platnye-obrazovatelnye-uslugi Проведение мониторинга мнения родителей (законных представителей) обучающихся по вопросам оказания платных образовательных услуг, привлечения и расходования добровольных пожертвований и целевых взносов физических лиц (протоколы родительских собраний 15.03.2023, 16.05.2023)</p>
1.4	<p>Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования</p>	<p>По мере принятия</p>	<p>Действующие локальные нормативные акты, устанавливающие системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования: «Положение об оплате труда работников ГБОУ школы №165» утв. пр.№ 304 от 30.12.2022 г. включая Приложения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Положение о материальном стимулировании и оказании материальной помощи сотрудникам» • «Критерии доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, имеющих постоянный характер в течение учебного года» • «Критерии выплаты премий за успешное выполнение важнейших плановых показателей ГБОУ школы №165 и высокие личностные достижения сотрудников» <p>Разработан и реализуется комплекс мероприятий, в соответствии с нормативными документами, регламентирующими профилактику и контроль:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Антикоррупционная политика» • «Перечень коррупционно- опасных функций, осуществляемых в ГБОУ школе №165» (утв. приказ от 31.08.2022 №72/5) • Порядок подачи заявлений для рассмотрения Комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (утв. приказ от 31.08.2022 №72/5) <p>Все вышеперечисленные документы размещены в открытом доступе на официальном сайте школы: https://sch165.ru/protivodejstvie-korrupsii</p>

1.5	Участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции	По графику	<ul style="list-style-type: none"> • Протокол заседания № 3 от 23.05.2023 Опубликовано на официальном сайте: https://sch165.ru/protivodejstvie-korrupsii
2. Антикоррупционное образование			
2.1	Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию в общеобразовательных организациях в части, касающейся содействия включению в программы, реализуемые в указанных организациях, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся	По плану классных руководителей Январь-май	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение классных часов на антикоррупционную тему: «Гражданин и закон», «Жить по совести, и чести» «Честное общество- сильное государство» «Коррупция: выигрыш или убыток» • Круглый стол «Преимущество соблюдения законов» Игра «Коррупционное поведение: возможные последствия.» в рамках внеурочной деятельности • Круглый стол «По законам справедливости. Что такое взятка» • Игра-квест «Мы против коррупции!» • Информация на стендах 1 и 4 этажей образовательной организации <p>Включение антикоррупционной тематики в учебные программы различных предметов (история, обществоведение, ОБЖ, литература, география); Ежегодные анкетирования /анонимные тестирования с целью определения уровня правовой грамотности вновь прибывшего контингента и планирования информационно-просветительской работы с обучающимися; Тренинги, деловые игры, викторины с целью повышения правовой грамотности и культуры, формированию антикоррупционного мировоззрения; Тематические уроки в рамках общеобразовательных дисциплин: «История борьбы с коррупцией в России», «Борьба со взяточничеством на Руси», «Коррупция в мировой истории», «Государство и право».</p>
2.2	Информирование о деятельности по антикоррупционному образованию	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Информационный блок «Противодействие коррупции» на официальном сайте: https://sch165.ru/protivodejstvie-korrupsii • Аналитические справки в рамках ВШК
2.3	Организация проведения анализа эффективности внедрения антикоррупционного образования в деятельности	Постоянно	<p>Ежегодный мониторинг: по результатам которого составляется аналитический отчёт для принятия управленческих решений</p> <p>Своевременная отчётность о работе с обращениями граждан: https://sch165.ru/protivodejstvie-korrupsii</p>

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 165
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, Безбородая Ирина
Николаевна, Директор**

29.06.23 08:51 (MSK)

Сертификат 8250FF3C59949AF9A3096A9F331DE940